

AKTUÁLNÍ OTÁZKY Z PRACOVNÍHO PRÁVA VII.

Četné dotazy se týkají problematiky místa výkonu práce zaměstnanců. Hned na úvod je třeba upozornit na častou chybnou aplikaci ustanovení § 34 odst. 2 zákoníku práce – mnoho zaměstnavatelů sjedná se zaměstnancem v pracovní smlouvě místo výkonu práce jednu obec nebo sídlo zaměstnavatele (vymezeno jednou obcí) a pak jim často sjedná jiné pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad. Zde pozor, neboť pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad lze sjednat pouze v případech, kdy místo výkonu práce je sjednáno širěji než jedna obec.

Naše společnost má provozovnu v Plzni, kde prozatím zaměstnanci pracují po většinu pracovní doby – dnů. Případně pak do Nejdku (možné sídlo naší nové provozovny) jezdí na pracovní cesty. Jak určit místo výkonu práce?

Odpověď:

1) Místo výkonu práce: **Plzeň**, potom jsou cesty do Nejdku pracovní cestou. Vzhledem k úvodní větě nelze sjednat pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad – neboť je určena místem výkonu práce jedna obec.

2) Místo výkonu práce: **Nejdek**, pak by práce v Plzni byla vždy pracovní cestou. Vzhledem k úvodní větě nelze sjednat pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad – neboť je určena místem výkonu práce jedna obec.

3) Místo výkonu práce: **Nejdek a Plzeň**, pak by mohlo být sjednáno pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad (Plzeň nebo Nejdek)

Chystáme se otevřít novou provozovnu. Předpokládáme, že i tito zaměstnanci budou v této nové provozovně pracovat. Nová provozovna by měla vzniknout buď v Nejdku nebo v jiném městě. Jak se musí změnit ujednání v pracovní smlouvě – respektive jak by to mělo být v pracovní smlouvě v části „místo výkonu práce“ uvedeno?

Možné varianty řešení – při otevření druhé provozovny v Nejdku nebo jinde:

Varianta provozovny v Nejdku

Musí se měnit smluvní ujednání nebo

stačí místo výkonu práce označené obchodní firmou (jinak řečeno „název firmy“)?

Já jsem vždy zastáncem toho, aby místo výkonu práce bylo uvedeno v pracovní smlouvě zeměpisně – tedy např. Nejdek. Vymezení místa výkonu práce „názevem firmy“, je tedy třeba chápat jako místo (obec), která je sídlem příslušné firmy (např. Nejdek).



Bude-li tedy nová provozovna v Nejdku, pak je jedno, na kterém místě v této obci bude zaměstnanec ještě pracovat. Cestovní náhrady zde nebudou žádné. Pokud by ale jel do provozovny v Plzni, pak jde o pracovní cestu. Lze kombinovat i s řešením viz bod 3) výše. Ve větších městech by bylo také možné přispívat na místní dopravu, ale pak by místo výkonu práce muselo být stanoveno přesnou adresou v obci.

Varianta provozovny mimo Nejdek

V dokumentu přiloženém k dotazu je uvedeno, že místem výkonu práce je „název firmy“ a pravidelné pracoviště

pro účely cestovních náhrad je „Provozovna Plzeň“ s přesnou adresou určenou ulicí s číslem popisným.

K místu výkonu práce – toto je třeba chápat jako obec Nejdek („název firmy“), místo výkonu práce – Nejdek, není stanoveno širěji než jedna obec. Zde bude tedy opět platit, že práce mimo místo výkonu práce (v obci Nejdek), je pracovní cesta. Pokud ale nebudou místa výkonu práce například dvě – tedy Nejdek a Plzeň.

Vymezení na přesnou adresu v Plzni je problematické v tom, že pokud budete místo výkonu práce (Provozovna Plzeň s přesnou adresou určenou ulicí s číslem popisným) stěhovat v rámci města na jinou adresu, půjde o změnu v obsahu pracovní smlouvy a zaměstnanec s tím musí souhlasit – bude nutné uzavřít dodatek k pracovní smlouvě.

Možným řešením je místo výkonu práce – **Nejdek a Plzeň**, pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad – **Plzeň**. Toto platí pro případ, že i druhá provozovna bude otevřena opět v Plzni. Pak je třeba možné pokynem vedoucího zaměstnance určovat, ve které ze dvou provozoven v Plzni bude zaměstnanec konat práci, popř., kdy pojedje pracovat do Nejdku – v rámci pracovní cesty.

Pokud bude druhá provozovna v jiné obci než Nejdek nebo Plzeň, pak lze mít místo výkonu práce **Nejdek, Plzeň a další obec, kde bude otevřena další provozovna**. Opět bude třeba určit pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad.

Mgr. V. Černý